UASHTUSHKUAU NORTHERN LIGHT

LUMIÈRE BORÉALE

CALACS BAIE-COMEAU



2024-
2025

RAPPORT ANNUEL

le cahier des militantes

www.lumiereboreale.qc.ca

TABLE DES MATIERES

AVIS DE CONVOCATION 3
BILAN DU CONSEIL 5
D'ADMINISTRATION 5
Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle 6
ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES 11
LA MISSION, NOTRE MISSION 13
NOS VALEURS 14
HISTOIRE EN BREF 15
AIDE DIRECTE ET ACCOMPAGNEMENT – VOLET 1 16
PRÉVENTION ET SENSIBILISATION - VOLET 2 17
PRÉVENTION ET SENSIBILISATION - VOLET 2 18
PRÉVENTION ET SENSIBILISATION - VOLET 2 19
Rayonnement des ateliers /nbr de jeunes conscientisé 20
LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS – VOLET 3 25
JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES 26
SOLIDARITÉ ET SOUTIEN AU MILIEU COMMUNAUTAIRE 30
FORMATIONS DES EMPLOYÉES 30
NOS RÉSEAUX SOCIAUX 33
PARUTION DANS LE JOURNAL 34
VIE ASSOCIATIVE 35
RÉUNION D'ÉQUIPE 35
ADMINISTRATION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH) 36
IMPLICATION DANS LES COMITÉS 37
MAMU ishkueut 38

AVIS DE CONVOCATION
Ordre du jour de l'assemblée générale annuelle

L'ORDRE DU JOUR DU 19 juin 2025
ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE LUMIÈRE BORÉALE * CALACS BAIE-COMEAU

Date : le 19 juin 2025
Heure : 18 h 00
Lieu : Siège social de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau

1. Ouverture de l'assemblée générale annuelle
2. Vérification du quorum
3. Présentation des nouvelles membres militantes
4. Présentation des observatrices (s'il y a lieu)
5. Nomination d'une Présidente et d'une Secrétaire d'assemblée
6. Présentation et adoption de l'ordre du jour du 19 juin 2025
7. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 30 mai 2024
8. Présentation du rapport d'activités 2024-2025
9. Adoption des états financiers au 31 mars 2025
10. Nomination d'une vérificatrice comptable 2025-2026
11. Présentation des prévisions budgétaires 2025-2026
12. Présentation du plan d'action 2025-2028
13. Présentation du rapport d'activité du point de service Pessamit
14. Mise à jour contextuelle du positionnement RQCALACS
15. Élection au conseil d'administration 2025-2026
16. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élection
17. Lecture des nominations et des sièges disponibles
18. Mise en candidature et procédure d'élection
19. Adoption des membres du Conseil d'administration
20. Levée de l'assemblée



image parue Le Manic (page 40, le mercredi 4 juin 2025)

BILAN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chères militantes, Chères femmes,

D'entrée de jeu, je dois vous avouer qu'il n'est pas facile de résumer en quelques lignes cette année si particulière qu'a été 2024-2025. De nombreux défis sont survenus en cours de route, et ce, dès le début de notre mandat. En effet, de grands travaux ont été nécessaires à la suite du dépôt du diagnostic organisationnel demandé précédemment.

Avec le soutien et l'expertise de diverses ressources externes, des comités ont été formés pour faire face aux priorités ciblées et aux défis rencontrés. Le tout, en effectif réduit au maximum, avec des rotations fréquentes des membres et de leurs rôles comme administratrices au sein du Conseil d'administration (C.A.), entraînant plusieurs départs et arrivées. Nous tenons à remercier ces formidables femmes pour leur apport, chacune ayant contribué avec ses forces respectives, tout en respectant ses propres limites. Grâce à elles, nous avons pu maintenir notre mission première : assurer une saine gouvernance, au meilleur de nos capacités, en accord avec les valeurs et la mission de Lumière boréale*CALACS Baie-Comeau.

Soyons franches : nous avons relevé un défi colossal, et nous en sommes très fières. Mais ce n'est pas fini ! La prochaine année sera une continuité de ces travaux, où nous récolterons les fruits des efforts considérables déployés ces dernières années.

L'année 2025-2026 débutera sous la coordination d'une nouvelle venue qui, nous en sommes convaincues, insufflera un vent de renouveau et de fraîcheur. Les tâches, actuellement assumées en l'absence d'une coordonnatrice depuis la fin de l'année financière, seront redistribuées progressivement à cette nouvelle arrivée. Nous misons sur une intégration rassurante. Plusieurs postes restent à pourvoir, et cette démarche demeure une priorité. Notre objectif est toujours de faire rayonner notre organisme et de regagner la confiance de nos partenaires, de nos militantes ainsi que de cette belle équipe de travail.

Je tiens donc à remercier les membres actuelles du C.A. : Mesdames Sonia Ricard, Émilie Martineau Legault et Élizabeth Bréa, sans oublier celles qui ont été membres au cours de cette année : Mesdames Mylène Beaulieu, Krystel Gauthier, Mélinda St-Louis, Émilie Bellemare et Karen Labrie-Blouin. Au fil de nos nombreuses rencontres, des liens se sont tissés et ont renforcé notre complicité. Nous espérons sincèrement pouvoir compter sur vous à l'avenir, prêtes à vous investir à nos côtés, avec plaisir et enthousiasme.

Toutes les femmes de notre territoire le méritent !

Marie-France Trudel, présidente

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle

de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau

Date : Jeudi 30 mai 2024

Lieu : Siège sociale de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau

Heure : 18h00

Présences :

Mme Alexandra Paradis	Mme Guilaine Levesque, obs.	Mme Mylène Beaulieu
Mme Émilie Bellemare	Mme Kazumi Furukawa	Mme Richère Gilbert
Mme Elizabeth Bréa	Mme Krystel Gauthier	Mme Sandra Bourgeois
Mme Fabiola Vielma	Mme Marie-France Trudel	Mme Sandrine Lebrun
Mme Diane Tremblay	Mme Mélissa Picard	Mme Valery Otis

En raison de l'arrivée tardive de l'avion, Madame Alexandra Paradis et Madame Elizabeth Bréa arrivent au CALACS vers 18h30.

1. Ouverture de l'assemblée générale annuelle

   Madame Mylène Beaulieu, administratrice du conseil d'administration de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau, souhaite la bienvenue à chacune des participantes et procède à l'ouverture de l'assemblée générale annuelle à 18h16.

2. Vérification du quorum

   Madame Mylène Beaulieu constate le quorum, conformément à l'article 5.3 des règlements généraux du CALACS, qui stipule que le quorum est composé de 10 membres en règle, dont trois (3) membres sont extérieures au conseil d'administration et aux employées. Grâce à la présence des 13 personnes, dont 6 membres militantes extérieures, le quorum est effectivement atteint.

3. Présentation des nouvelles membres militantes

   Il n'y avait pas de nouvelles membres militantes parmi les participantes. Toutes les participantes sont déjà militantes et manifestent la volonté de renouveler l'adhésion.

4. Présentation des observatrices

   Seule Madame Guilaine Levesque, personne ressource, est observatrice.

5. Nomination d'une Présidente et d'une Secrétaire d'assemblée

Il est proposé par Madame Marie-France Trudel et appuyé par Madame Valery Otis que Madame Mylène Beaulieu agisse à titre de présidente de l'Assemblée générale annuelle. Il est proposé par Madame Marie-France Trudel et appuyé par Madame Valery Otis que Madame Kazumi Furukawa agisse à titre de secrétaire de l'Assemblée générale annuelle.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20240530-01

6. Présentation et adoption de l'ordre du jour du 30 mai 2024

Madame Mylène Beaulieu procède à la lecture de l'ordre du jour de l'AGA. Madame Diane Tremblay propose, appuyée par Madame Fabiola Vielma, l'adoption de l'ordre du jour du 30 mai 2024.

Adopté à l'unanimité.

RES 20240530-02

7. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 8 juin 2023

Madame Mylène Beaulieu fait la lecture à l'ensemble des participantes. Madame Richère Gilbert propose l'adoption du procès-verbal du 8 juin 2023 avec le remplacement de "Émilie Bellemare" par "Valery Otis" comme le nom d'appuyeuse d'adoption de l'ordre du jour du 8 juin 2023 à la page 7 et le remplacement de "2023-2022" par "2023-2024"dans "12. Élection au conseil d'administration" à la page 8. Cette proposition est appuyée par Madame Diane Tremblay.

Adopté à l'unanimité.

RES 20240530-03

8. Présentation du rapport d'activités 2023-2024

L'équipe de travail (Madame Mélissa Picard) présente le rapport d'activités sous forme de jeu-questionnaire préparé par Madame Elizabeth Bréa. L'équipe pose des questions et les participantes y répondent en consultant le rapport.

9. Adoption des états financiers au 31 mars 2024

Madame Geneviève Arsenault, CPA, comptable pour la firme Mallette, procède à la présentation des états financiers de 2023-2024. Elle ne trouve pas d'anomalie significative dans les états financiers et donne une opinion d'audit sans réserve. Il est proposé par Madame Fabiola Vielma et appuyé par Madame Sandra Bourgeois d'adopter les états financiers au 31 mars 2024.

Adoptés à l'unanimité.

RES 20240530-04

10. Nomination d'une vérificatrice comptable 2024-2025

Il est dûment proposé par Madame Émilie Bellemare et appuyé par Madame Fabiola Vielma de reconduire le mandat de la firme comptable Mallette pour les états financiers de la prochaine année 2024-2025.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20240530-05

11. Présentation des prévisions budgétaires 2024-2025

Mylène Beaulieu présente les prévisions budgétaires pour l'année 2024-2025.

12. Présentation du plan d'action 2022-2025

Madame Guilaine Levesque présente le plan d'action 2022-2025.

En répondant à la question de Madame Marie-France Trudel, Madame Guylaine Leveque donne l'information sur l'avancement du projet "la défense légitime" en disant que les trois femmes sont en attente de certification, et que la bénévole aussi peut devenir formatrice.
Madame Mylène Beaulieu suggère l'ajout d'un autre plan, vu que le CALACS prépare un colloque sur l'agression à caractère sexuel et la violence conjugale, de concert avec le Centre de femmes l'Étincelle pour l'année 2024-2025.

13. Élection au conseil d'administration 2024-2025

13.1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élection

Madame Mylène Beaulieu propose, appuyée par Madame Émilie Bellemare, que Madame Mylène Beaulieu agisse à titre de présidente d'élection et que Madame Kazumi Furukawa agisse à titre de secrétaire d'élection.

Adoptée à l'unanimité.
RES 20240530-06

13.2. Lecture des nominations et des sièges disponibles

Les postes disponibles
1. (2 ans de mandat poursuivi pour un an) : Vacant
2. (2 ans de mandat poursuivi pour un an) : Vacant
3. (2 ans de mandat poursuivi pour un an) : Madame Mylène Beaulieu
4. (Reconduction : 2 ans de mandat renouvelé) : Madame Émilie Bellemare
5. (2 ans de mandat) : Vacant
6. (2 ans de mandat) : Vacant

13.3. Mise en candidature et procédure d'élection

Madame Mylène Beaulieu ouvre la période de mise en candidature du conseil d'administration à 19h23 et la ferme à 19h26.

13.4. Adoption des membres du Conseil d'administration

Mme Mylène Beaulieu	propose	Mme Mylène Beaulieu
Mme Mylène Beaulieu	propose	Mme Émilie Bellemare
Mme Émilie Bellemare	propose	Mme Valery Otis
Mme Guilaine Levesque	propose	Mme Fabiola Vielma
Mme Valery Otis	propose	Mme Krystel Gauthier
Mme Fabiola Vielma	propose	Mme Sandra Bourgeois
Mme Émilie Bellemare	propose	Mme Marie-France Trudel
Mme Guilaine Levesque	propose	Mme Richère Gilbert
Mme Valery Otis	propose	Mme Diane Tremblay

Voici les personnes qui acceptent le mandat.

Mme Marie-France Trudel	Accepte
Mme Krystel Gauthier	Accepte
Mme Émilie Bellemare	Accepte
Mme Mylène Beaulieu	Accepte

Voici les personnes qui refusent le mandat.

Mme Diane Tremblay	Refuse
Mme Richère Gilbert	Refuse
Mme Sandra Bourgeois	Refuse
Mme Fabiola Vielma	Refuse

Mme Valery Otis	Refuse

Madame Mylène Beaulieu présente les membres du conseil d'administration de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau pour l'année 2024-2025.

Mme Krystel Gauthier	1 an
Mme Marie-France Trudel	1 an
Mme Mylène Beaulieu	1 an
Mme Émilie Bellemare	2 ans
Mme Elizabeth Bréa Ferrari	2 ans
Mme Guilaine Levesque (membre d'office)	

Il y reste deux postes disponibles pour le mandat de deux ans.

Madame Valery Otis propose, appuyée par Madame Diane Tremblay, que les membres du Conseil d'administration soient composés des personnes mentionnées ci-haut.

Adoptées à l'unanimité.

RES 20240530-07

14. Période d'échanges

Alexandra Paradis invite aux activités militantes.

Trois participantes (Madame Émilie Bellemare, Madame Kazumi Furukawa, Madame Mylène Beaulieu) reçoivent chacune un cadeau (carte-cadeau de 50 $ de Centre Jardin Trudel Botanix) par le tirage au sort fait par Madame Mylène Beaulieu, présidente de l'Assemblée générale annuelle.

15. Levée de l'assemblée

Madame Valery Otis propose la levée de l'assemblée à 19h37, appuyée par Madame Marie-France Trudel.

_____	_____
Mylène Beaulieu (Présidente d'assemblée)	Kazumi Furukawa (Secrétaire d'assemblée)

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

ACA	Action communautaire autonome
ACS	Agression à caractère sexuel
ADS+	Analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle
AFEAS	Association féministe d'éducation et d'action sociale
AGA	Assemblée générale annuelle
AGS	Assemblée générale spéciale
AMEIPH	Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées
AQPV	Association québécoise Plaidoyer-Victimes
ARC	Agence du Revenu du Canada
BAVAC	Bureau d'aide aux victimes d'actes criminels
CAVAC	Centre d'aide aux victimes d'actes criminels
CDEPNQL	Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador
CÉGEP	Collège d'enseignement général et professionnel
CISSS	Centre intégré de santé et de services sociaux
CJ	Centre Jeunesse
CJM	Carrefour Jeunesse-
CLE	Centre local d'emploi
CLES	Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle
COCAF	Coalition des organismes communautaires autonomes de formation
COFAQ	Confédération des organismes familiaux du Québec
CR	Centre de réadaptation
CSMO-ESAC	Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire
CTROC	Coalition des Tables régionales des Organismes communautaires
DAPVIC	Direction de l'aide aux personnes victimes d'infractions criminelles
DPJ	Direction de la protection de la jeunesse
FAQ	Femmes autochtones du Québec
FAVAC	Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels
FQPN	Fédération du Québec pour la planification des naissances
INRS	Institut national de la recherche scientifique
JACVSFF	Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes

LAFU	Ligne d'aide financière d'urgence
LDL	Ligue des droits et libertés
IVAC	Indemnisation des victimes d'actes criminels
2SLGBTQ+	Bispirituel, Lesbiennes, homosexuel, Bisexuels, Transgenres, Queers et plus
LSSSS	Loi sur les services de santé et les services sociaux
MDJ	Maison des jeunes
MDF	Maison des femmes
MESS	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
MÉPACQ	Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec
MMF	Marche mondiale des femmes
MRC	Municipalité régionale de comté
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
OBNL	Organisme à but non lucratif
OCASSS	Organisme communautaire autonome en santé et services sociaux
OMH	Office municipal d'habitation
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
PPP	Partenariat public-privé
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires
RCLALQ	Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec
RFCN	Regroupement des femmes de la Côte-Nord
RNR	Regroupement Naissances respectées
RQ-ACA	Réseau québécois de l'action communautaire autonome
RQCALACS	Réseau québécois d'action pour la santé des femmes Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
RQDS	Réseau québécois de développement social
RTRGFQ	Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec
SCF	Secrétariat à la condition féminine
TCVCAS	Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel
TROC	Tables régionales des Organismes communautaires
TRPOCB	Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles
TOC	Table des Organismes communautaires (MRC)
VOG	Violences obstétricales et gynécologiques
VSSMES	Violences sexistes et sexuelles en milieu d'enseignement supérieur

LA MISSION, NOTRE MISSION

Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau est un organisme communautaire féministe et sa mission est d'offrir des services d'aide et d'accompagnement aux femmes et adolescentes de 14 ans et plus, ayant vécu une ou plusieurs agressions à caractère sexuel, ainsi qu'aux proches des victimes.

La mission en trois volets :

L'AIDE DIRECT ET L'ACCOMPAGNEMENT :

Soutenir les victimes pour comprendre et extérioriser leur déculpabiliser et regagner du pourvoir sur leur vie.

LA PRÉVENTION ET LA SENSIBILISATION :

Promouvoir l'éducation populaire et lutter contre les stéréotypes et préjugés liés aux agressions sexuelles.

LA DÉFENSE DES DROITS ET DE LUTTE :

Favoriser des changements sociaux et politiques en dénonçant la violence et en valorisant l'autonomie des femmes.

NOS VALEURS



AUTONOMIE ET POUVOIR D'AGIR

Le **pouvoir d'agir** fait référence à la capacité d'un individu ou d'un collectif à prendre des décisions et à agir de manière autonome, sans interférence externe. Cela implique une **autonomie** qui permet de maintenir et d'améliorer la qualité de vie, en alignant les actions sur ses propres valeurs et objectifs.



ÉQUITÉ

Implique de traiter chacune selon ses besoins spécifiques pour atteindre un niveau d'égalité de fait, en tenant compte des inégalités structurelles qui peuvent marginaliser certaines femmes. Cherche à établir la justice en adaptant le soutien aux différences individuelles.



JUSTICE SOCIALE

Transformer les relations et les ordres sociaux injustes et violents par la sensibilisation, l'organisation systématique et la mobilisation des personnes politiquement, économiquement, écologiquement et socialement marginalisées et opprimées.

SOLIDARITÉ



Les femmes doivent s'unir et se soutenir mutuellement dans leurs combats pour l'égalité et l'abolition du patriarcat.



ACCESSIBILITÉ

Approche qui vise à rendre les espaces, les savoir, les droits et les ressources réellement accessibles à toutes les femmes, en tenant compte des différences d'expériences, de corps, de classes sociales, de races, d'origines, d'orientation sexuelles,
de capacités physiques ou mentales.

HISTOIRE EN BREF

L'origine et l'évolution des CALACS

Les Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) sont nés en réponse aux besoins criants des femmes victimes d'agressions sexuelles face à des systèmes insuffisants et discriminatoires (policier, judiciaire et hospitalier) et au manque de services adaptés. Considérant que la violence a des causes avant tout sociales, les réponses pour l'éliminer devaient également être collectives et sociales.

Le premier centre a été fondé en 1975 à Montréal et portée le nom de CALACS, inspirant la création de 6 autres centres dans la province. Aujourd'hui, 43 centres existent à travers le Québec. Leur approche féministe met l'accent sur l'autonomisation des femmes et l'offre de services de soutien et de revendication pour un changement social et juridique.

Et nous?

Lumière Boréale * CALACS Baie-Comeau est un centre qui se démarque puisque nous nous faisons un point d'honneur de garder nos couleurs d'intervention. En 1990, des femmes d'exception se mobilisent pour mettre sur pied une organisation par et pour les femmes. Avec le soutien et l'aide provenant directement du gouvernement, ces pionnières ouvrent le CALACS Côte-Nord et marquent l'histoire de la région. Avec le temps, l'appellation Côte-Nord devient Baie-Comeau ainsi, l'ouverture d'un autre centre est nécessaire vu l'étendue du territoire. Pointe du jour CALACS Sept-Îles travaillant à projeter l'offre de services et les valeurs de l'intervention féministes pour les victimes d'agression à caractère sexuel. Au fil du temps, un projet d'ouvrir des points de service permettant d'accentuer notre présence sur le territoire

Le CALACS est un endroit sécuritaire où les femmes peuvent exprimer leurs idées sans craindre d'être jugées ou contestées. Dans le but de normaliser l'émotionnel, les femmes peuvent échanger avec une intervenante ou entre elles sur leur vécu et ainsi prendre conscience **qu'elles ne sont pas seules.**

Après Sept-Îles et Port-Cartier, Lumière boréale*CALACS Baie-Comeau ouvre un point de service à même la communauté de Pessamit. En effet, de partager des valeurs de réconciliation est au cœur de l'approche CALACSienne. Le nouveau point de service de Pessamit illustre cette volonté de soutenir les femmes dans toutes les communautés, même les plus éloignées. Ensemble, ces actions visent à bâtir une société fondée sur le respect, le consentement et l'égalité.

Territoire

(Superficie terrestre actuelle : 127.135,5 km^2. Population : 49.551 hab. qui représente une densité de population de : 0.545 hab./Km^2)

AIDE DIRECTE ET ACCOMPAGNEMENT – VOLET 1

Notre CALACS est ouvert pour répondre aux divers besoins des femmes, en s'adaptant à la réalité régionale propre à la Côte-Nord. L'intervention féministe demeure au cœur de notre travail, avec pour priorité le bien-être et le respect du rythme de chaque femme qui entre en contact avec nous.

Ce qui est remarquable, c'est la souplesse de notre approche. Elle nous permet de prendre le temps d'accueillir la femme et de valider ses besoins. C'est pourquoi nos interventions peuvent se faire à distance, dans notre salle « zen », au coin du feu dans notre salon, ou même sur les sentiers pédestres — selon les préférences de la personne accompagnée. Nous avons également recours à des locaux confidentiels en Haute-Côte-Nord, pour 'assurer un service de proximité tout en respectant le besoin de madame. C'est un clin d'œil à la création d'une alliance thérapeutique Ainsi, Il est essentiel de tenir compte du temps de déplacement pour refléter la réalité du terrain vécue par notre équipe.

En plus **des suivis individuels**, nous avons effectué plusieurs interventions ponctuelles, souvent à la demande d'intervenantes d'autres milieux ou de membres de la communauté. Nous leur avons fourni conseils, outils et pistes d'intervention pour mieux répondre aux besoins des femmes qu'elles accompagnent. Nous avons aussi consacré **15 heures** d'accompagnement aux proches de victimes, car leur bien-être et leur compréhension du processus font également partie intégrante du cheminement vers la guérison.

L'année a aussi été marquée par des interventions « exigeantes » et de longue haleine, témoignant de notre volonté constante de soutenir les femmes et de prouver qu'aucune demande d'aide ne reste sans réponse.

Au total, **498 heures d'intervention directe** ont été comptabilisées cette année — un chiffre qui illustre notre engagement soutenu auprès des femmes de la communauté nord-côtière.

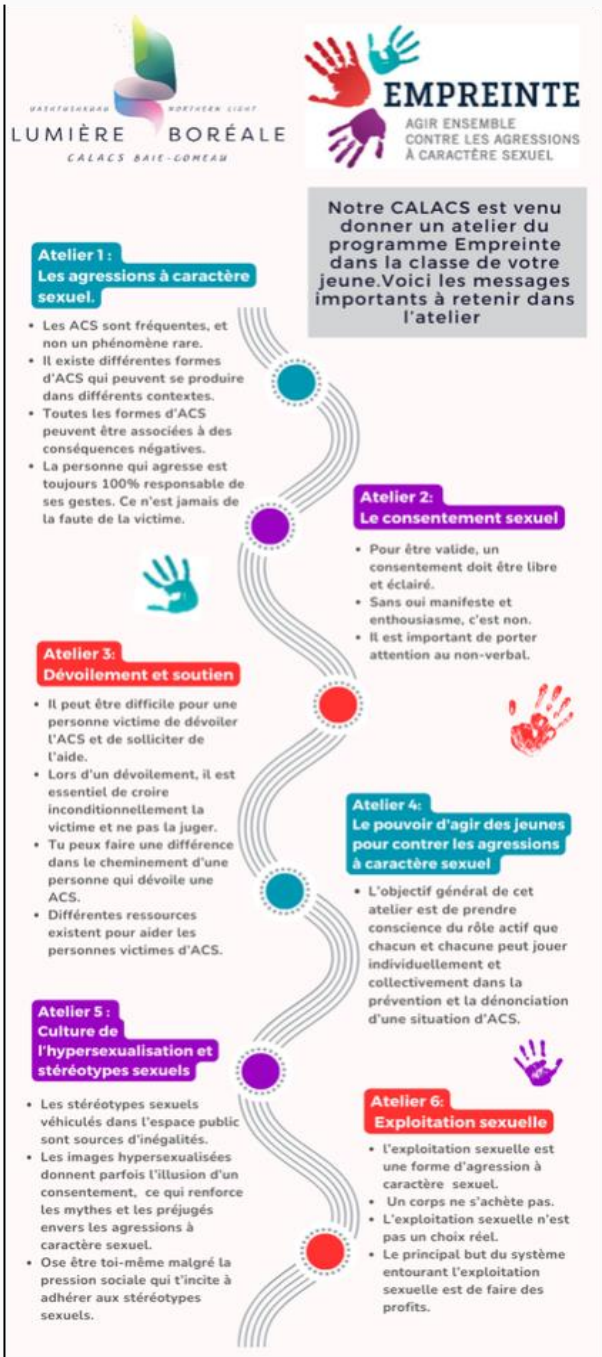


Image tirée de l'outil destiné aux parents.

EMPREINTE

Empreinte est un programme de prévention et de sensibilisation remarquable, destiné aux écoles secondaires. Nous sommes ravies de pouvoir proposer un programme complet aux jeunes et au personnel scolaire de la Côte-Nord. Cependant, bien que ce programme soit « clé en main » pour les écoles, ce n'est pas toujours aussi simple pour nous lorsque nous devons nous déplacer sur la Basse-Côte-Nord. Nous devons consacrer beaucoup de temps à la préparation et à l'organisation pour une seule semaine de prévention.

Particularité: en Basse-Côte-Nord, nous ne pouvons-nous y rendre que par avion. Nous n'avons qu'une seule compagnie aérienne à disposition avec qui les vols sont souvent déplacés, retardés, voire devancés ce qui entraine du temps et des frais supplémentaires non planifié initialement. Heureusement, nos intervenantes s'adaptent bien aux imprévus!

Programme de prévention **EMPREINTE**

Le programme de prévention Empreinte a connu, encore cette année, un franc succès sur l'ensemble de notre territoire, particulièrement sur la Basse-Côte-Nord. Une partie importante du budget a été consacrée à la logistique de planification : appels auprès des directions d'écoles, réservations d'hébergement, locations de voitures et organisation des déplacements. Ces étapes sont essentielles pour assurer le déploiement de nos ateliers dans des communautés souvent isolées et difficilement accessibles.

Nous sommes fières de constater qu'Empreinte continue de s'ancrer dans la région, notamment grâce à de nouveaux partenariats avec les services scolaire tel que l'école Onamen à La Romaine, Pakuashipi, et Tête-à-la-Baleine. Toutefois, les défis liés aux déplacements en avion demeurent. Les horaires de vols instables nous obligent parfois à reporter des ateliers ou à prolonger la durée du séjour de nos intervenantes sur place.

Sur le territoire de la Manicouagan, notre seul partenaire scolaire demeure l'école anglophone Baie-Comeau High School (BCHS). Malgré l'intérêt exprimé par plusieurs jeunes, nous n'avons reçu aucune réponse de la part des autres établissements scolaires de la région.

Heureusement, nous avons pu rejoindre les adolescents par l'intermédiaire des Maisons des jeunes, avec qui nous avons développé de nouvelles collaborations porteuses. Cette année, nous avons animé des ateliers dans trois nouvelles MDJ, permettant de sensibiliser de nombreux jeunes à la problématique des agressions à caractère sexuel. L'accueil des intervenants et l'intérêt des jeunes ont été au rendez-vous, faisant de ces ateliers des expériences positives et significatives pour toutes les personnes impliquées.

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION - VOLET 2

Empreinte en bref:

Formations :

• Une formation donnée aux trois intervenantes de Pessamit

• Comment intervenir dans le cadre d'Empreinte à Baie-Saint-Paul (ASPIC)

• Deux formations données à des membres du personnel enseignant (8 membres)

• 3 formations ouvertes à la population (7 adultes au total)

- Capsules informatives pour les parents (45 parents rejoints)

Développement et adaptation du programme :

• 5 rencontres de travail pour l'adaptation du programme « communautés autochtones»

• Rencontre avec un aîné Innu pour bonifier l'atelier avec le sac de portage

• Rencontre pour penser à une création de matériel adapté aux jeunes ayant un TSA

• Création d'un outil de transmission d'information du programme pour les parents d'élèves

Rencontres stratégiques :

• Appels et courriels auprès des directions scolaires

• Rencontres avec plusieurs directrices d'écoles

• Rencontre avec une intervenante pour établir des stratégies d'accès aux écoles de la Manicouagan

• Rencontre avec Coaster Association pour développer un point d'entrée à Chevery

A**ctions de visibilité et d'engagement :**

• Café-rencontre Empreinte sur le masculinisme avec les membres du RQCALACS

• 2 entrevues radio

• Publicité ciblée pour faire connaître le programme

• Création et commande d'outils promotionnels pour les élèves

Autre:

• Achat du matériel nécessaire aux ateliers

• Gestion des réservations (vols, hébergements, itinéraires)

Le programme de sensibilisation Empreinte continue de prendre racine et de s'adapter pour mieux rejoindre les jeunes de la Côte-Nord.



École secondaire Pakuaushipu

Rayonnement des ateliers

ATELIER	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE DE FOIS DONNÉ
ATELIER 1	34	6
ATELIER 2	30	4
ATELIER 3	24	4
ATELIER4	31	5
ATELIER 5	35	5
ATELIER 6	15	2
ATELIER MAISON DES JEUNES	51	5
TOTAL:	220	31

Chaque atelier, chaque discussion, chaque présence dans la communauté est une occasion de semer des graines de changement, de mobiliser les consciences et de contribuer à la construction d'une culture du consentement et du respect. La prévention est un levier puissant pour transformer notre territoire.

CAMPAGNE DE PRÉVENTION

Nous avons mené une campagne de prévention pour le temps des fêtes qui a eu un franc succès!



Nous avons produit des affiches et les avons distribués dans les différentes MRC que nous desservons. En tout, **40 affiches ont été placées.** Nous avons également préparé des parutions sur les réseaux sociaux durant la période des fêtes et nous avons passé à la radio communautaire de la Basse-Côte-Nord pour discuter de notre campagne de prévention.

KIOSQUES

Nous avons eu l'opportunité de faire connaitre nos services à la population grâce à la mise en place de kiosque ! Nous étions ravies de pouvoir montrer notre nouvelle nappe et d'offrir nos nouveaux outils promotionnels. La photo était lors de l'événements « Mamu connectons ensemble. »



4

Kiosques offert cette année

COUVRE-VERRE

Nos couvre-verres ont été distribués dans plusieurs bars, restaurants et organismes communautaire. Nous les distribuons à tous gratuitement. Notre but n'est pas de dire « vous devez protéger votre verre », mais bien de mettre des outils à la disposition pour celles qui désirent le faire. Nous avons distribué plus de 2000 couvre-verres.



2000

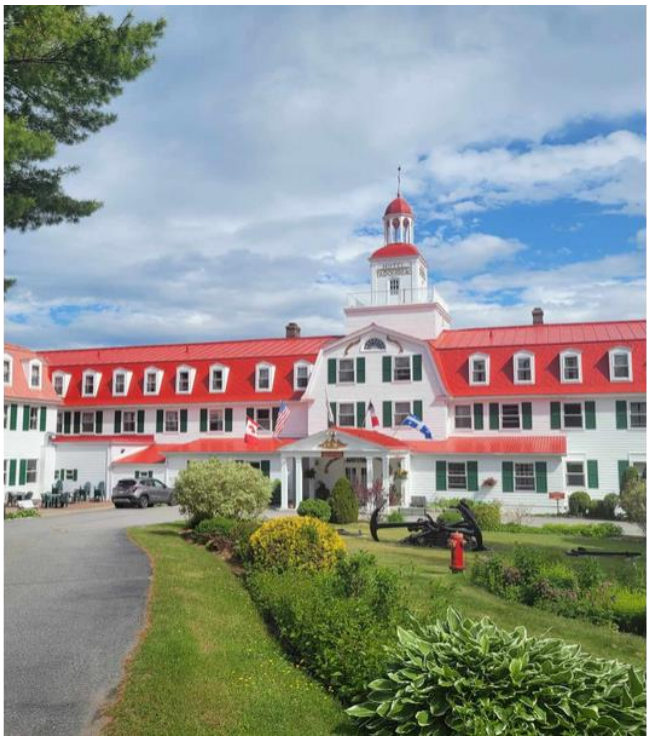
En moyenne ont été distribués cette année

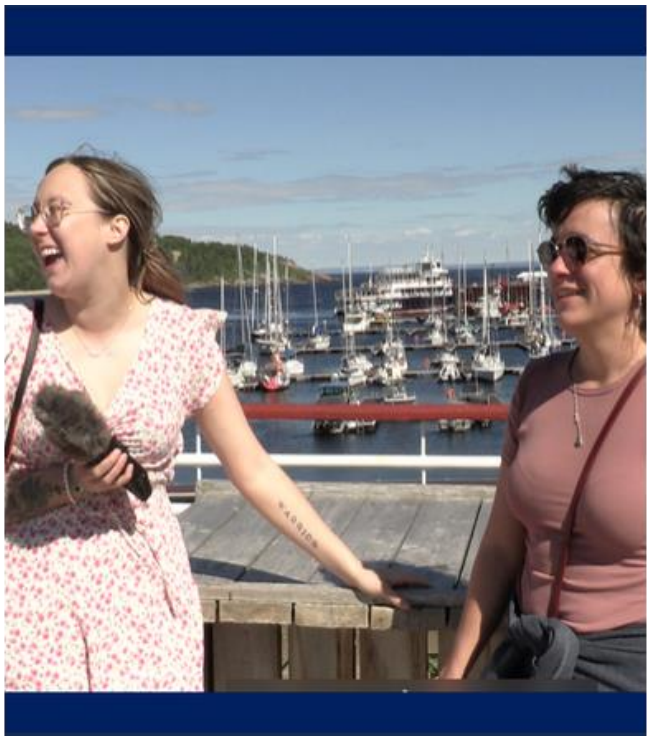
Présence au Festival de la chanson de Tadoussac

Les 14 et 15 juin, Lumière Boréale était présent au Festival de la chanson de Tadoussac dans une optique de prévention, de sensibilisation et de soutien. Deux intervenantes ont assuré une présence active pendant les journées et les soirées du festival. Elles étaient sur place pour répondre aux questions, intervenir au besoin et affirmer l'importance de prévenir les violences à caractère sexuel dans les milieux festifs.

Afin de joindre les festivaliers de manière concrète, nous avons distribué des lampes de poche promotionnelles, un outil permettant aux participantes de se déplacer plus en sécurité une fois la nuit tombée. Nous en avons également profité pour créer le Vox Pop pour la JACVFSFF durant cette fin de semaine. Notre présence a été chaleureusement accueillie : plusieurs personnes nous ont exprimé à quel point la présence du CALACS était pertinente, rassurante et bienvenue dans le contexte du festival.

Cette activité s'inscrit dans notre volonté d'être présentes là où les femmes et les jeunes se trouvent, même dans les lieux festifs, afin de briser les tabous, offrir un soutien accessible et promouvoir des environnements sécuritaires pour toutes.





Un message d’espoir au bout d’une pince à linge



Dans le cadre de la Semaine de la prévention du suicide, une plante du centre commercial s’est transformée en véritable arbre d’espoir. Accrochés à ses branches à l’aide de petites pinces à linge marquées « Tu es important », des messages positifs et des dépliants du CALACS attendaient les passants, leur offrant un instant de douceur et d’encouragement.

Dans une société où l’on peut facilement se sentir isolé, ce genre d’initiative rappelle que nous ne sommes jamais seuls. Un petit mot, une pensée positive, c’est peut-être tout ce qu’il faut pour faire une différence dans la journée de quelqu’un.

LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS – VOLET 3

Nous sommes impliquées dans des regroupements féminins tels que le RQASF, le Y des femmes Montréal et le RQCALACS. Localement, nous collaborons avec le RFCN, mettant en valeur les luttes et contributions des femmes de la Côte-Nord. Enfin, nos actions emblématiques marquent notre engagement dans la défense des droits des femmes, tel que : **la Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes, les 12 jours d'action contre les violences faite aux femmes et la journée internationale du droit des femmes.**

La précarité des femmes est au cœur de notre lutte, c'est pourquoi nous nous sommes investies dans la lutte contre la pauvreté, le manque de logements et l'amélioration du système de santé pour réduire les inégalités qui persistent depuis des décennies. Nous œuvrons pour des changements sociaux bénéfiques aux femmes.
Notre implication dans divers groupes communautaires renforce cette lutte, notamment avec le MEPAC, le RCLALQ, la TROC et Convergence populaire.

#PasUneDePlus

Mobilisations des femmes au niveau national contre les féminicides



JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES



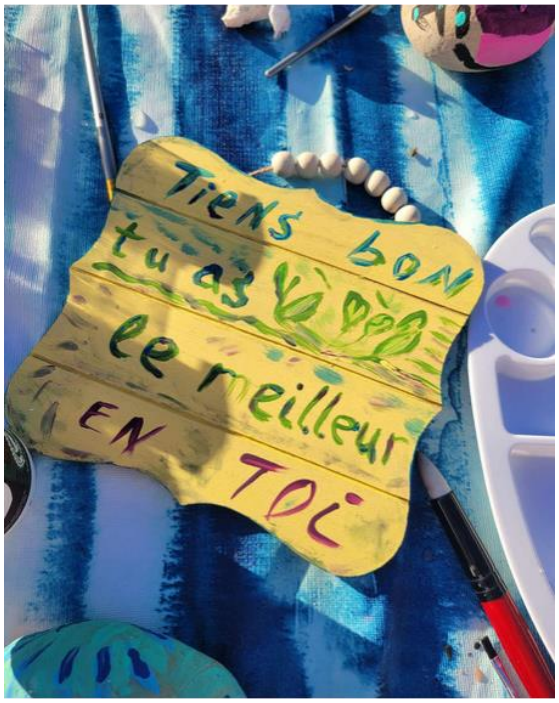
le 20 septembre 2024 – À l'occasion de la 43e Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes, le Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS) et ses membres (CALACS) présentent leur campagne Coude à coude, sans relâche pour souligner l'engagement et la force des CALACS et de leur allié.es dans la lutte contre les violences à caractère sexuel (VACS).

Cette année, notre CALACS a souligner l'engagement de tous par le biais d'une journée « porte ouverte créative ». Notre adresse étant maintenant publique, nous en avons profiter pour inviter la population à nous rencontrer et visiter notre centre. Nous avons également ajouté des activités créatives afin de varier les moyens d'exprimer les messages et pour faciliter la création de lien.

Nous avons aussi créer un Vox-Pop. Nous avons questionné la population de la Haute-Côte-Nord durant le Festival de la chanson de Tadoussac sur ce qu'on peut faire pour se serrer les coudes

Journée porte ouverte créative

- Visite du milieu, explications des services offerts
- Distributions d'outils promotionnels
- Visionnement sur grand écran du Vox-Pop réalisé lors du Festival de la Chanson de Tadoussac.
- Peinture sur roches de phrases inspirantes
- Peinture sur planche de bois
- Dessins ou messages percutants sur des T-Shirts
- Décoration de cupcake et de biscuits
- Épluchette de maïs et buffet froid offert aux participants
- Mise en place d'une boîte à suggestion anonyme afin de proposer des améliorations et idées pour le CALACS



6
rencontres offertes pour l'organisation et les idées

34
participants

3
Bénévoles

87
Heures au total

5
Qui ont découvert le CALACS



REFUSONS TOUTES LES FORMES DE VIOLENCE

Dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faite aux femmes 2024, deux intervenantes du CALACS étaient présentes à Blanc-Sablon pour une activité créative avec un groupe d'élèves du secondaire. La création de pancartes sous le thème :« refusons toutes les formes de violences » ont été affiché à la vue de tous.

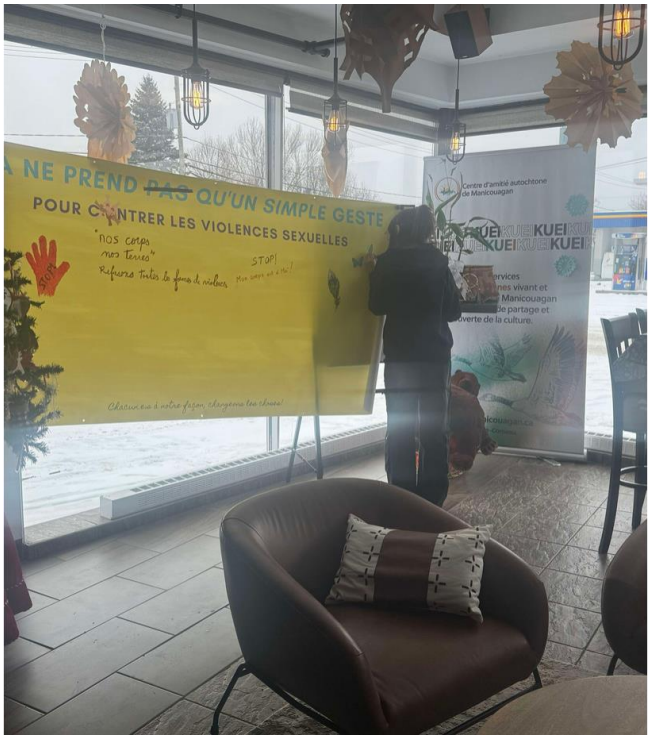
Nous avons également passé un entrevu à la radio communautaire de Tête-à-la-Baleine.



NOS CORPS, NOS TERRES

Le Regroupement québécois des CALACS et Femmes Autochtones du Québec ont créé un thème dans le cadre des 12 jours d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes 2024, « Nos corps, nos terres ». Pour l'occasion, nous avons créé un atelier en collaboration avec le centre d'amitié autochtone de la Manicouagan.

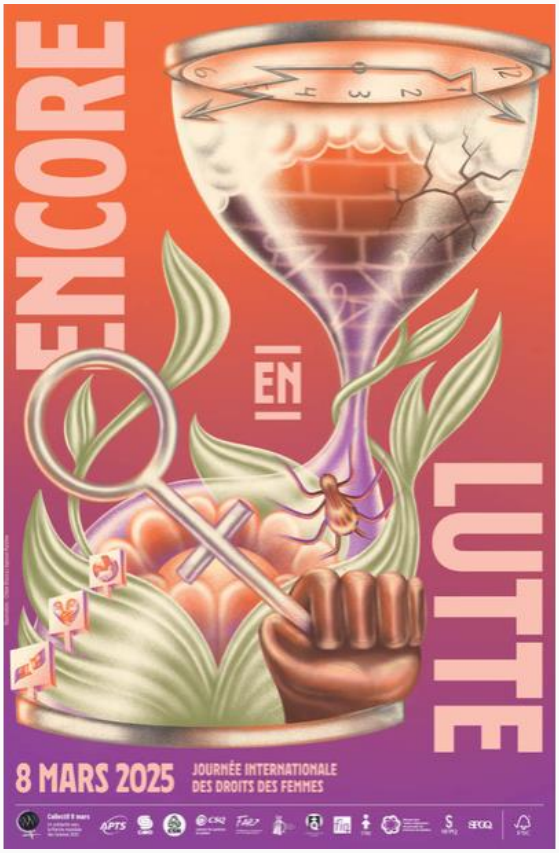
Présentation de la thématique et mots de revendication sur une bannière.



8 MARS-
JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Thème 2025 : L'horloge se dérègle.

Le temps avance, mais nos droits durement acquis peuvent reculer. Chaque grain de sable qui tombe nous rappelle de ne rien lâcher. La droite continue de monter, tout peut basculer.
En ce 8 mars, on se tient debout, le poing levé. Ce poing, c'est notre force collective, notre cri de refus. Le symbole de Vénus, dans le creux de notre main, incarne notre liberté : celle de décider de notre corps et de notre vie.
Comme l'araignée résiliente qui tisse sa toile, on continue de construire un monde où personne n'est laissé derrière. Chaque victoire, chaque fil ajouté témoigne de notre force face aux obstacles. Ensemble, on tisse un féminisme antiraciste, anti-impérialiste et résolument inclusif.



Les chipies pour le 8 mars à Baie-Comeau

Les Chipies ne sont pas des sorcières, elles sont des fées, des féministes avec un insatiable besoin de partager les mots, les idées... Elles ont envie de rire de ce qui va de travers et de pleurer de ce qui est insoutenable. Elles sont ici aujourd'hui pour le plaisir de la rencontre et du partage et pour nous rappeler que c'est en "gang" qu'on gagne!

Présenté par le Comité des femmes de la MRC Manicouagan.

10 militantes du CALACS ont pris part à cette activité.

SOLIDARITÉ ET SOUTIEN AU MILIEU COMMUNAUTAIRE

Le CALACS Lumière Boréale est fier de s'impliquer activement au sein de la communauté, tant par sa participation aux événements locaux que par son soutien aux autres organismes.

Le 15 mars dernier, nous avons eu le privilège d'assister au souper dans le noir, une soirée bénéfice organisée par l'Association des personnes avec difficultés visuelles de Manicouagan. L'objectif de l'événement était de sensibiliser la population aux réalités vécues par les personnes vivant avec un handicap visuel, tout en amassant des fonds pour soutenir les activités de l'organisme. Ce fut une soirée porteuse d'inclusion, de solidarité et d'engagement social à laquelle nous sommes fières d'avoir contribué.

Dans le même esprit d'entraide, nous avons prêté du matériel à plusieurs partenaires communautaires au cours de l'année. Pour la Nuit des sans-abris, nous avons fourni une tente, des tables et des chaises aux intervenant·es de rue du Carrefour jeunesse-emploi (CJE). De plus, notre matériel médiatique (caméra, micro et trépied) a été mis à la disposition de la Maison Anita Lebel et de NSCA pour la réalisation de leurs projets. Ces gestes de solidarité renforcent les liens entre les organismes et contribuent à la vitalité du tissu communautaire de notre région.

FORMATIONS DES EMPLOYÉES

AQPV

- Le système de justice pénale pour les adolescentes : le connaître pour mieux intervenir auprès des victimes.
- La levée du secret professionnel en situation de danger.

Conversation Anglais.

AOcVF Institut de formation en matière de violence faites aux femmes, Action

- Ontarienne La violence à caractère sexuel
- Comprendre les agressions à caractère sexuel
- Les mythes concernant les agressions à caractère
- sexuel Silence et dévoilement
- Répercussions et
- guérison Introduction
  au féminisme.

- Les bases de l'intervention
- féministe Le traumatisme vicariant

Fondation Marie-Vincent

- Accompagner l'enfant victime de violence sexuelle et ses proches à travers la
- trajectoire socio judiciaire.
  Formation Boussole module 1
  Formation Boussole module 2
- L'éducation à la sexualité chez les enfants de 0 à 12 ans.
- Connaissance sur l'exploitation sexuelle, la traite de personne et les meilleures pratiques préventives
- Trousse d'intervention chez les jeunes dans un contexte d'exploitation
- sexuelle Formation sur l'installation matériel avec Etienne pour podcast
- Les connaissances de base sur la violence sexuelle envers les jeunes et ses
- conséquences Lanterne
- Pile ou face Module 2

Environnement numérique d'apprentissage (ENA) provincial!

- Formation continue partagée Estimation et gestion du risque d'homicide.
- L'expertise pour la santé et le mieux-être

RQCALACS

- Formation sur les nouvelles formule dans le programme Empreinte,
- Webinaire du pour et du contre sur la position à prendre (en faveur des travailleuses du sexe et abolitionnisme). Information afin de nous aider à prendre position plus tard (pro travaille du sexe et l'autre contre).
- Webinaire La sexualité après le trauma (Passerelle La CALACS)

Éducaloi. Service-Conseil

- Les particularités de l'intervention médicosociale en centre désigné auprès des victimes d'agression sexuelle.
- Encadrement légal des agressions à caractère
- sexuel REBÂTIR. Violence sexuelle avec le Tribunal spécialisé
- L'intervention médicosociale adaptée aux victimes d'agression sexuelle de la communauté trans.

Centres de justice de proximité

- Conférence d'information du projet de recherche-action. Une justice de proximité pour les communautés mal desservies

SAS-Femmes

- Quel rôle pour les « expertes de vécu » dans la lutte contre la violence conjugale ?

Conseil du statut de la femme.

- Justice réparatrice en matière de violence conjugale : Enjeux et recommandations.

Espacesvie

- Webinaire la parole aux survivantes: Surmonter les ombres du passé: comprendre la mémoire traumatique en contexte d'exploitation sexuelle.
- Webinaire Exploitation sexuelle en région

Conférence Danie Beaulieu: Prendre soin de soi en temps de crise.

Centre St-Pierre

- Utiliser l'art comme outil de transformation social à Montréal

Service Canada. Avoir information pour les

- femmes : Allocation au survivant
- Étude REEE Financer les études d'un
- enfant Comment aider les nouveaux arrivants?

Co-Savoir (anciennement CDEACF)

- Quel rôle pour les « expertes de vécu » dans la lutte contre la violence conjugale?

SPVQ

- Escouade intégrée de lutte contre le proxénétisme du SPVQ, **FEGC/WAGE**
- La violence fondée sur le sexe et la violence économique

Viglob

- Formation hebdomadaire sur la plateforme ViGlob 360.

Microsoft 365

- OneNote . Planner . Teams . SharePoint . Excel . OneDrive

NOS RÉSEAUX SOCIAUX

598
abonnés

+100
Projets

+10
Abonnés Youtube

Quelques une de nos publications :







Notre site Web (www.lumiereboreale.qc.ca) ainsi que notre centre de documentation ont été mis à jour par notre militante

PARUTION DANS LE JOURNAL

Nous avons fait apparaître des publications dans le journal Le Manic, Manicouagan et Haute-Côte-Nord. Nous avons également été présentes dans les actualités de la région. Nous faisons également parti du bottin des organismes à tous les mois.
Nombre d'apparitions : 24 fois



RADIO

Chroniques sur les réalités des femmes et le consentement.
1 programme pour TVRP sur Youtube et 4 Chroniques à la radio



AFFICHAGE NUMÉRIQUE

Panneau qui se trouve à une des intersections les plus achalandées de Baie-Comeau, le coin du boulevard Laflèche et la rue de Bretagne.
Nombre d'affichages: 12 fois cette année.

Ciné-Centre Baie-Comeau, à l'occasion des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes.



VIE ASSOCIATIVE

L'assemblée générale s'est tenue le 30 de mai 2024. Plusieurs femmes étaient présentes et parmi elles quelques nouvelles membres. Des prix de présence furent distribués ainsi qu'un buffet avant la rencontre. Lors des élections, c'était la deuxième année en plus de dix ans que nous avions eu des difficultés à combler les postes d'administratrices. Habituellement nous avions des élections par votation.

Le Conseil d'administration a démarré avec 5 administratrices au départ. Avant janvier 2025, deux d'entre elles avaient donné leur démission. En novembre un nouveau membre nous a rejoint plus deux autres nouvelles membres en décembre. Un autre membre a quitté en février 2025. Ce qui fait beaucoup de changement dans une même année. Présentement, sur un total de 7 postes, 6 sont comblés. Deux membres sont en poste depuis la dernière année d'activité, une depuis plus trois ans ainsi que la coordonnatrice qui a un poste d'office. Trois nouveaux membres ont intégré cette vaillante équipe. Un seul poste reste à pourvoir. De même, les officières ont changé en cours d'année. (Voir la liste finale dans le cahier des militantes).

En mars 2025, les membres du conseil étaient Marie-France Bellavance comme vice-présidente, Sonia Ricard en tant que secrétaire trésorière, Karen Labrie-Blouin et Émilie Martineau Legault comme administratrices. Issue de l'équipe se trouvaient mesdames Élizabeth Bréa et Guilaine Levesque.

RÉUNION D'ÉQUIPE

En plus des rencontres régulières d'organisation et de planification aux semaines, l'équipe s'est réunie à plusieurs reprises afin de discuter des différents changements proposés par le Comité Adhoc et le comité des ressources humaines. Cette année d'instabilité a eu un effet démotivateur auprès de l'ensemble de l'équipe. Avec le manque de personnel dans l'équipe, la surcharge de travail conséquente, la mobilité du Conseil d'administration et la planification du départ de la coordonnatrice en poste depuis 35 ans, l'équipe a su se serrer les coudes et s'entraider. L'arrivée d'une adjointe administrative en mars 2025 a donné un nouvel élan dans la troupe. Alexandra Paradis, ASPIC 5 ans Élisabeth Bréa Ferrari, ASPIC 3 ans Alexandra Comeau, ASPIC 8 mois, Kazumi Furukawa, Adjointe administrative contractuelle 2 ans Renée-Claude Saint-Laurent, comptable contractuelle 2 ans, Guilaine Levesque, Coordonnatrice 35 ans

ADMINISTRATION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH)

Cette année, nous avons accueilli Alexandra Comeau comme une nouvelle ASPIC. Elle apporte ses expériences et son expertise dans le domaine de la précarité et siège à plusieurs comités. Nous apprécions sa présence qui redynamise le CALACS.
Nous sommes en recrutement pour une coordonnatrice. Nous avons suspendu le recrutement de l'adjointe à la coordination en automne 2024. Comme nous avons une idée d'avoir un point de chute en Haute-Côte-Nord, nous aurons besoin d'une autre ASPIC dans un futur proche.

Deux contractuelles, Renée-Claude Saint-Laurent comme adjointe à la comptabilité et Kazumi Furukawa comme adjointe administrative sont au CALACS.

L'équipe du Point de service de Pessamit composé de Sabrina Canapé Dominique et Mélissa Picard a accueilli une nouvelle ASPIC, Karen Bacon. Et elles ont enregistré leur organisme Mamu ishkueut (Femmes ensemble) en fin mars 2025.

En 2025, nous avons résilié le contrat avec la firme Via conseil. Nous n'avons pas encore pourvu tous les postes, une situation courante dans de nombreux organismes communautaires.

Un grand merci à Alexandra Paradis, Elizabeth Bréa, Alexandra Comeau et Guilaine Levesque pour leurs efforts constants, permettant au Centre d'aide de demeurer ouvert et efficace.

IMPLICATION DANS LES COMITÉS

Comité vie associative

Organiser des activités de reconnaissance de l'implication des militantes.

Responsable : Équipe de travail et membres du C.A.

Comité Militantes

Organiser les activités de la journée d'action ainsi que les autres activités de lutte et de défense des droits collectifs. Rencontres et activités pour regrouper nos militantes.

Nombre de rencontres cette année : 8 fois

Responsable : Équipe de travail (Alexandra Paradis)

Comité gestion de l'immeuble / comité jardin

Soutenir l'organisation logistique des espaces, de l'immeuble et l'aménagement du terrain.
Nombre de rencontre pour le comité jardin cette année : 4

Responsable : Guilaine Levesque pour immeuble et Alexandra Paradis pour le comité du jardin.

Comité gestion des ressources humaines

Effectuer les recommandations pour l'engagement et la mise à pied des employées et s'assurer de l'application de la politique de travail en collaboration avec la coordonnatrice.

Soutenir les employées dans l'exécution de leurs tâches au besoin.
Responsable : Guilaine Levesque ainsi qu'une des membres du C.A.

Dans l'avenir, beaucoup reste à faire pour le bien des femmes, pour toutes les femmes. Pour assurer un plus grand rayonnement local, régional et provincial, nous nous devons d'être bien entourées, avec bienveillance et transparence. Lumière boréale*CALACS Baie-Comeau tient à souligner le travail effectué par chacune des personnes issues de notre belle communauté. Les liens deviendront encore plus fort car ensemble, nous allons nous tenir solidairement. Gardons en tête la mission et gardons en tête que derrière chacune de nos interventions, se trouve une femme qui a besoin. Nous sommes la voix de celles qui n'en ont plus.

Ce travail serait impossible sans nos précieux collaborateurs et alliéEs. Nous tenons à vous remercier au nom de toutes les femmes :
Aire ouverte de Baie-Comeau, Baie-Comeau High School, Carrefour sécurité en violence conjugale de Manicouagan, CÉGEP de Baie-Comeau, Centre d'amitié autochtone de Manicouagan, Centre de femmes de Forestville, Centre de femmes L'Étincelle, Coopérative de solidarité Gaïa, les écoles Monseigneur Scheffer, Pakuashipu, Uashkaikan, Onamen, St-Augustine School, St-Paul School, Éki-Lib Santé Côte-Nord, Émersion, la Maison Anita-Lebel,La Maison l'Amie d'elle, la Maison des femmes, le Centre de prévention suicide, le centre de santé et services sociaux Pessamit, le comité Groupe de femmes de la Manicouagan, Les Girouettes de Chute-aux-Outardes, les Maisons des jeunes, la Maison des familles, le Regroupement des femmes de la Côte-Nord, la ressource Parenfants, la Sécurité publique de Pessamit, la Sûreté du Québec incluant Stéphanie Deschênes, la Table des Groupes populaires, la Table régionale des organismes communautaires. Le CHSLD N-A Labrie sans oublier la ville de Baie-Comeau, la résidence St-Joseph, SEMO, La Maison Tipinuaikan, le FM97 – la radio des hits avec Sébastien Langlois et Simon Robichaud ainsi que SAM et l'équipe du Carrefour Jeunesse Manicouagan.

MAMU ishkueut

Soulignons également le travail d'une pionnière des droits des femmes, une grande dame qui a à cœur le bien des communautés. 35 ans de luttes, 35 ans de prévention et de sensibilisation. Je ne pouvais garder sous silence ce dévouement, cette vocation.
Iame Guilaine, je reprends là où nous nous sommes laissées, à la croisée des chemins.
Jennifer Beaudry, T.S

Avec bienveillance et transparence

418-589-1714
1800-563-0443

1108 Desrochers Baie-Comeau, Qc
C.P 6177 Baie-Comeau, Qc G5C 0B7

calacs@lumiereboreale.qc.ca
www.lumiereboreale.qc.ca

UASHTUSHKUAU NORTHERN LIGHT
LUMIÈRE BORÉALE
CALACS BAIE-COMEAU